

LIDERANÇA



CENTENÁRIO DAS
ASSEMBLÉIAS DE DEUS NO BRASIL

JESUS SALVA, CURA, BATIZA COM O ESPÍRITO SANTO E EM BREVE VOLTARÁ!



NA IGREJA



VOCÊ TAMBÉM FAZ PARTE DESTA EQUIPE
www.adangelasetor14.com.br



Liderança na Igreja

Introdução –

O chamado à liderança é um padrão constante na Bíblia:

- ✓ Quando Deus decidiu erguer uma nação para si, ele não chamou as massas. Ele chamou um líder: Abraão.
- ✓ Quando quis libertar o seu povo do Egito, ele não o guiou como um grupo. Ele levantou um líder pra fazer isso: Moisés.
- ✓ Quando chegou a hora de entrar na Terra Prometida, o povo seguiu um homem: Josué.

Sempre que Deus desejou fazer algo grandioso, ele chamou um líder para tomar a frente. Ainda hoje ele chama líderes para conduzir a execução da cada grande obra.

Nessa época de oportunidades sem precedentes e abundância de recursos, a igreja, na verdade, está perdendo influência. A primeira razão é a falta de liderança. Cristo deixou a sua igreja na terra para fazer uma obra que tem impacto eterno. Se a igreja local não estiver bem liderada, então a noiva de Cristo sofre e não será capaz de cumprir a sua missão para essa geração.

Uma grande questão – Qual a sua motivação para ser um líder?

Foi ele quem “deu dons às pessoas”. Ele escolheu alguns para serem apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas e ainda outros para pastores e mestres da Igreja. “Ele fez isso para preparar o povo de Deus para o serviço cristão, a fim de construir o corpo de Cristo”. Ef 4.11,12

Liderança na Bíblia

No Antigo Testamento, sacerdotes eram líderes religiosos dos judeus. Seu propósito geral era servir de mediadores entre Deus e seu povo, os israelitas. Era exigido que os sacerdotes fossem descendentes da tribo de Levi, a mesma tribo a que Moisés e Arão pertenciam.

O livro de Hebreus, no Novo Testamento, explica que o sacerdócio judeu foi removido quando Cristo se tornou nosso Sumo Sacerdote. Também, sob a nova aliança aprendemos que todos os cristãos são parte do novo sacerdócio. Em sua primeira carta, Pedro, o apóstolo, diz aos seus leitores que eles são pedras vivas sendo construídas numa casa espiritual, para um santo sacerdócio, de modo a oferecer sacrifícios aceitáveis a Deus através de seu Filho (1 Pedro 2:5). Na mesma carta, Pedro diz aos cristãos que eles são **“raça eleita, sacerdócio real, nação santa, povo adquirido por Deus”** (1 Pedro 2:9). Sob a nova aliança, onde Cristo é a cabeça de sua igreja, não há ordem especial de sacerdotes. Todo homem ou mulher que se torna um cristão é considerado um sacerdote aos olhos de Deus.



CONCEITO SOBRE LIDERANÇA

Os dicionários definem líder como o indivíduo que guia, chefia, comanda e orienta algum tipo de grupo. Vejamos alguns conceitos sobre liderança citadas na obra de Oswald Sanders, “Liderança Espiritual”:

- *“Liderança é a influencia, isto é, a habilidade de uma pessoa de influenciar a outros num propósito comum” (Lord Montgomery)*
- *“Liderança é a aquela capacidade num homem, que inspira confiança a seus subordinados de modo a aceitarem suas idéias e obedecerem a seu comando” (Almirante Nimitz).*
- *“Líder é a pessoa que tem a habilidade de fazer com que os outros façam o que não queria fazer, e gostem de fazê-lo” (Presidente Truman)*
- *“Há apenas três tipos de pessoas no mundo: aquelas que não se mexem; as que são móveis, e as que movem os outros” (Li Hong Chang, líder chinês)*
- *“Líder é o homem que conhece o caminho e sabe manter-se à frente, trazendo outros após si” (John R. Mott).*
- *“A liderança é o esforço de exercer conscientemente uma influência especial dentro de um grupo no sentido de levá-lo a atingir metas de permanente benefício que atendam as necessidades reais do grupo” (W.C.H. Prentice)*

Vamos analisar agora a maior definição de liderança jamais dita:

"Mas entre vós não será assim; antes, qualquer que entre vós quiser ser grande, será vosso serviçal; E qualquer que dentre vós quiser ser o primeiro, será servo de todos. Porque o Filho do homem também não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate de muitos" (Marcos 10:43-45) Estes três fatores podem ser resumidos em uma única palavra: Insegurança.

Jesus mostra que o modelo secular de liderança é um modelo onde os poderosos exercem autoridade, são maiores e detém o poder e o domínio sobre os mais fracos. Em segundo lugar, Jesus diz que no reino de Deus as coisas não devem ser assim...

O padrão de liderança de Jesus é: O grande seja servo, o primeiro seja servo de todos! E Seu exemplo nos mostra que Ele mesmo veio para dar a sua vida em resgate de muitos.

Onde aprender sobre liderança?

- mundo político
- industria do entretenimento
- Mundo dos negócios
- Consultores e especialistas?

A melhor fonte de ensino sobre liderança, hoje, e há milhares de anos continua sendo a Bíblia.



Fatores que fazem um líder.

1. **Genética** – A liderança contém um fator genético/

- Ex.: Homem – Mulher (mulçumanos)
- Família – Filhos do Rei (Kennedy, Bush - de famílias importantes)
- Raça – Etnia (judeus, alemães)
- Característica Física - Alto, baixo, magro, gordo
- Ordem de nascimento - mais velho, do meio, mais novo,
- seu lugar na constelação familiar.
- Personalidade – colérica, sanguíneo, carisma, coragem, etc.

2. **Posição** – A posição de Líder é um fator motivador, embora pessoas bem sucedidas fracassam quando são elevados a posição de liderança.

3. **Roteiro Social** – Predestinado para ser Líder – precisa só esperar sua vez. A Liderança é uma escalada, é uma conseqüência, uma ascendência.

4. **Chamado** – Alguém lhe escolheu. Teve um sonho, teve uma visão, liderança por vocação.

5. **Heróica** – Líder por uma atitude, Super-Homem, Tarzan, por uma grande façanha. Ex.: O chinês que ficou na frente de um tanque na praça da Paz Celestial (Senna, Jordan, Pelé)

6. **Aprendeu** – Liderança é a habilidade de influenciar pessoas, para que em conjunto, atinjam os propósitos pré-estabelecidos. Liderança pode ser aprendida na medida em que certas habilidades são desenvolvidas. Lembrando também que Liderar é um dom ministerial.

“A habilidade pode te levar ao topo, mas somente o caráter pode te manter lá”
John Wooden

A NECESSIDADE DE LÍDERES NA IGREJA

Jesus disse em MT 9:37 que a seara é realmente grande, mas poucos os ceifeiros. Pesquisas mostram que apenas 20% dos membros de um grupo é que realmente estão inseridos e engajados no trabalho e no propósito estipulado. A psicologia social vem estudando estes conceitos e diz que o indivíduo entra no convívio e contexto social através dos grupos e que existem dois tipos de grupos, basicamente:

1. **Grupos Ocasionais:** São aqueles que se reúnem sem um fim, sem um objetivo, sem nenhuma organização ou projeto específico. Um exemplo claro é a reunião de jovens em uma festa ocasional. Cada um com objetivos distintos e nenhum deles tem o compromisso de se relacionar e trabalhar em equipe para uma finalidade.
2. **Grupos com objetivos específicos.** São aqueles que se reúnem em um horário estipulado, todos tem um objetivo comum, estão engajados para trabalhar no mesmo propósito, contribuindo para o mesmo trabalho, porém, com suas características e habilidades diferentes.

Em quais destes grupos você se insere? Nos grupos sem nenhum objetivo e trabalho ou nos grupos que têm um objetivo, um alvo, e todos trabalham para que tal plano seja estabelecido?



Existem líderes de algumas igrejas, que ainda não sabem trabalhar em equipe, só fazem o que lhe foi imposto, não encorajam outros a trabalharem e abafam o ministério daqueles que querem trabalhar. Líderes individualistas, invejosos, abusam da autoridade e são insubmissos aos seus superiores. Realmente as igrejas não necessitam destes líderes

MOISÉS NECESSITAVA DE LÍDERES (Êxodo 18:13-24).

Encontramos ainda hoje líderes como Moisés. Querem fazer tudo sozinho e acabam se estressando, prejudicando a si mesmos como aos que lideram. Graças a Deus Moisés ouviu o conselho de Jetro, seu sogro. Em nossas igrejas há duas necessidades, quando baseamos nessa história:

A primeira necessidade é que o pastor da igreja **libere funções**, delegue responsabilidades, acredite e incentive seus líderes.

“A maior habilidade de um líder é desenvolver qualidades extraordinárias em pessoas comuns” (Abram Lincom).

É justamente isso que Jesus fez. Acreditou em pessoas comuns, repletos de defeitos e imperfeições, manias e exageros, mas fez deles homens extraordinários. Jesus acreditou em seus discípulos e acredita em nós também, não fora assim, não teria nos chamado para o santo ministério. “E dou graças ao que me tem confortado, a Cristo Jesus SENHOR nosso, porque me teve por fiel, pondo-me no ministério” (I Tim. 1:12).

A segunda necessidade é encontrarmos em nossas igrejas aqueles **que querem trabalhar** e não somente dispor de um título eclesiástico. Ser um líder requer renúncia, preparo e vontade. Muitos têm talentos extraordinários, mas não usam, ou quando usam, é de maneira incorreta para soberba da carne. “Mais importante que os talentos que temos, é o modo como o utilizamos”.

“Depois disto ouvi a voz do Senhor, que dizia: A quem enviarei, e quem há de ir por nós? Então disse eu: Eis-me aqui, envia-me a mim” (Isaías 6:8)

- CARACTERÍSTICAS DOS LÍDERES QUE MOISÉS ESCOLHEU

“E tu dentre todo o povo procura homens capazes, tementes a Deus, homens de verdade, que odeiem a avareza; e põe-nos sobre eles por maiores de mil, maiores de cem, maiores de cinquenta, e maiores de dez; Para que julguem este povo em todo o tempo; e seja que todo o negócio grave tragam a ti, mas todo o negócio pequeno eles o julguem; assim a ti mesmo te aliviarás da carga, e eles a levarão contigo (Êxodo 18:21-22)”.

a) Homens capazes Competência técnica, afetiva, emocional, espiritual. Uma certa cultura, experiência e eficiência prática.

É um ponto importante para ser discutido. É certo que Deus capacita os seus chamados, porém, para trabalhos específicos, esse irmão deverá ter a habilidade necessária para o ministério. Por exemplo, uma pessoa chamada para o ministério de música deverá ter habilidades musicais (cantar, tocar, etc). Aqueles homens que Moisés chamaria, teriam capacidade de liderança e sobre esse assunto, aprendemos que liderança se aprende. Deus ensinou Moisés a liderar.

Quarenta anos viveu no Egito aprendeu a cultura Egípcia e pensou que era alguém, quarenta anos



no deserto aprendeu a viver na solidão e viu que era ninguém e quarenta anos de peregrinação aprendeu a depender de Deus e viu que o Senhor é tudo. José do Egito também aprendeu a liderar. Liderou a prosperidade na casa de Potifar e depois liderou a escassez nas prisões do Egito. Com efeito, Deus o ensinou a liderar os sete anos de fartura e os sete anos de fome na terra. Foi o maior governador que o Egito já teve, ele estava preparado, capacitado para a obra.

b) **Homens tementes a Deus** - Que possuem a verdadeira piedade, que tem valores eternos e que também transmitam esses valores e significado à vida nas mais diversas áreas do seu relacionamento

.A Bíblia diz que o princípio da sabedoria é o temor a Deus. Nossas igrejas necessitam de homens e mulheres tementes a Deus, que têm compromisso com a obra do Senhor, que não olham para trás quando pegam no arado e vivem para defender o nome de Cristo e o da sua igreja. Líderes tementes a Deus honram seus pastores, são submissos a eles e, conseqüentemente, seus liderados serão assim também.

“O temor do SENHOR é o princípio da sabedoria; bom entendimento têm todos os que cumprem os seus mandamentos; o seu louvor permanece para sempre” (Salmo 111:10)

c) **Homens de verdade** - Aqueles que expressam a fidelidade e a franqueza, moldados pela própria Palavra de Deus. A verdade faz parte das suas vidas.. Pessoas que não vivem na mentira, mas já foram libertos deste mal.

“O que usa de engano não ficará dentro da minha casa; o que fala mentiras não estará firme perante os meus olhos.” (Salmo 101:7)

“Estas seis coisas o SENHOR odeia, e a sétima a sua alma abomina: Olhos altivos, língua mentirosa, mãos que derramam sangue inocente, O coração que maquina pensamentos perversos, pés que se apressam a correr para o mal, A testemunha falsa que profere mentiras, e o que semeia contendas entre irmãos” (Prov. 6:16-19)

d) **Que aborream a avareza** - Aqui o indicativo da palavra aponta para aqueles que têm o desejo de receber gorjetas, subornos, propinas, para torcer a lei em favor de quem concedeu o "presente". Aborrecer esse tipo de prática tão comum nos nossos dias!. Os líderes de uma igreja local devem ser dizimistas e ofertantes sendo exemplo para os fiéis

e) **Que sabem até onde vai sua autonomia (ética)**

O líder deve saber até onde vai sua autoridade. Existem casos que somente o pastor da igreja deve resolver. Ele foi instituído por Deus para liderar toda a igreja e saber que, alguns assuntos são intransferíveis. Vejamos o texto, Jetro aconselhou que esses líderes cuidassem, cada um de um número específico de pessoas, resolvessem os casos menores e os maiores, passariam a responsabilidade para Moisés. Assim deve ser também na igreja. Os líderes devem cuidar de assuntos pequenos, que podem ser resolvidos, aliviando assim a carga do pastor. Os assuntos mais complexos, o responsável será o pastor. Há ainda um ponto muito importante aqui. Embora os líderes resolvam os menores assuntos, isso não os faz independentes, por isso, é importante, que o pastor tenha conhecimento do assunto, até mesmo para auxiliar o líder em questão.

A IGREJA PRIMITIVA E A NECESSIDADE DE LÍDERES

ORA, naqueles dias, crescendo o número dos discípulos, houve uma murmuração dos gregos contra os hebreus, porque as suas viúvas eram desprezadas no ministério cotidiano. E os doze,



convocando a multidão dos discípulos, disseram: Não é razoável que nós deixemos a palavra de Deus e sirvamos às mesas. Escolhei, pois, irmãos, dentre vós, sete homens de boa reputação, cheios do Espírito Santo e de sabedoria, aos quais constituamos sobre este importante negócio. Mas nós perseveraremos na oração e no ministério da palavra (Atos 6:1-4).

Este texto nos mostra a instituição dos diáconos na igreja. Diáconos quer dizer: aquele que serve. A igreja primitiva necessitava de líderes da visão de Cristo – líderes servidores – para cuidarem de servirem às mesas. E a palavra de Deus diz que é um “importante negócio”. Não devemos menosprezar qualquer tipo de liderança ou trabalho na igreja. Deus tem instituído líderes com distintas tarefas para o crescimento da igreja. Vejamos então, mais características do líder cristão:

“Escolhei, pois, irmãos, dentre vós, sete homens de boa reputação, cheios do Espírito Santo e de sabedoria, aos quais constituamos sobre este importante negócio”

a) Boa reputação

Reputação significa fama, renome, estima. A igreja espera dos seus líderes o bom testemunho, a boa referência, o bom nome, o exemplo. É por isso que Paulo escreve a Timóteo que este seja exemplo dos fiéis: “Ninguém despreze a tua mocidade; mas sê o exemplo dos fiéis, na palavra, no trato, no amor, no espírito, na fé, na pureza” (I Tim. 4:12).

Caráter. Todos tem. A questão é, se é um mau ou bom caráter. O líder cristão não somente necessita ter um bom caráter, mas ter um caráter santo, pois, só a santidade assegura ao líder que, se o seu caráter sofrer alguma mácula retornará ao caminho da busca pelo aperfeiçoamento. Podemos destacar algumas qualidades de um caráter em aperfeiçoamento na santidade.

A)- Seguro no falar, “*Seja, porém, a tua palavra: Sim, sim; não, não...*” (Mt.5:37).

B)- Não se vende, “*...o suborno corrompe o coração*” (Ec.7:7).

C)- Justo, “*...o justo continue na prática da justiça...*” (Ap.22:11).

“Não dando nós escândalo em coisa alguma, para que o nosso ministério não seja censurado” (II Co. 6:3)

b) Cheios do Espírito Santo

O líder cheio do Espírito Santo é aquele que tem uma vida de oração e comunhão com Deus. Necessitamos de líderes talentosos e com muito conhecimento, Mas, se estes não forem cheios do Espírito Santo, de nada será útil para o crescimento da igreja. Diáconos, professores, músicos, pastores, obreiros, presidentes de grupos missionários, etc, todos devem ser cheios do Espírito Santo. “E não vos embriagueis com vinho, em que há contenda, mas enchei-vos do Espírito” (Efésios 5:18)

Carisma é a capacidade que o líder tem de fazer a pessoa se sentir bem ao lado dele e consigo mesma. Jesus era profundamente carismático, “*...estavam as multidões maravilhadas da sua doutrina*” (Mt.7:28). “*Respondeu-lhe Simão Pedro: Senhor para quem iremos?...*” (Jo.6:68). A Bíblia ensina como ser um carismático em potencial.

A)- Seja construtivo, “*...nenhuma palavra torpe... a que for boa para edificação... transmita graça aos que ouvem*” (Ef.4:29).

B)- Ame sempre, “*Em todo o tempo ama o amigo e na angústia nasce o irmão*” (Pv.17:17).

c) Cheios de sabedoria

Deus espera de seus líderes e a igreja também, que sejam conhecedores da Palavra. Que



examinam a Bíblia com o propósito de crescer e ajudar a outros crescerem. A Bíblia é o nosso referencial, por isso, é necessário que cada líder conheça a palavra de Deus. O desejo de Deus é salvar os homens através de seus pregadores, líderes e pastores e que estes sejam bem instruídos na Palavra para serem aptos a ensinarem a outros.

“Persiste em ler, exortar e ensinar, até que eu vá” (1TM 4:13)

“Retendo firme a fiel palavra, que é conforme a doutrina, para que seja poderoso, tanto para admoestar com a sã doutrina, como para convencer os contradizentes” (Tito 1:9)

"E o que de mim, entre muitas testemunhas, ouviste, confia-o a homens fiéis, que sejam idôneos para também ensinarem os outros" (II Tim. 2:2)

Quantos líderes equivocados e quanta gente enganada, tudo por que existem líderes que não se preocupam com o conhecimento da palavra de Deus. Com efeito, encontramos hoje muitas heresias, ensinamentos deturpados sobre a palavra de Deus. O líder que não estuda a Palavra de Deus, está desrespeitando ao Senhor, desvalorizando seu chamado e desprezando seus liderados.

"Procura apresentar-te a Deus aprovado, como obreiro que não tem de que se envergonhar, que maneja bem a palavra da verdade" (II Timóteo 2:15)

Outras características:

- **Compromisso.** É a firme decisão de assumir uma causa e não abandoná-la ao custo da própria vida. Certa equipe de louvor não conseguindo conciliar horário, resolveu reunir 4 vezes na semana de 23:00h á 00:00 para ensaiar, e assim ministrar nos cultos. Isto é compromisso ao custo da própria vida. A Bíblia fala do servo de Deus comprometido.

A)- **Ele não é inconstante,** *“homem de ânimo dobre, inconstante em todos os seus caminhos”* (Tg.1:8).

B)- **Ele não desiste,** *“visto que andamos por fé, e não pelo que vemos”* (2 Co.5:7).

- **Fidelidade** -Esta pessoa sabe que: “... o que se requer dos despenseiros de Deus é que cada um deles seja encontrado fiel” (I Cor. 4:2). Ele cumpre o que fala, não sendo enganoso. **A fidelidade tem muitos aspectos:**

a) Fidelidade à liderança da Igreja

- ✓ Reuniões de liderança
- ✓ Apresentação de relatórios (Pontualidade na entrega e Veracidade das informações)

b) Fidelidade à unidade da Igreja

c) Fidelidade nos trabalhos da Igreja

Qualquer departamento pode facilmente tornar-se um ponto de discordância e divisão, se o líder deste grupo não tiver um compromisso com a integridade da igreja.

- **Precisa exercer sua liderança.** às vezes, escolhemos alguém porque é nosso amigo, porque tem uma posição de liderança (o que não significa, necessariamente, dizer que tem seguidores),



porque é maduro, porque está disposto, ou por muitas outras razões. Alguém pode preencher todas estas qualidades e ainda não ser líder. A prova de ser líder é simples: tem seguidores!

CARACTERÍSTICAS POSITIVAS DO LÍDER

a) Ambição Sadia: A ambição atua como mola propulsora de atitudes na liderança, especialmente numa sociedade consumista como a nossa. Como conciliar, porém, ambição com a nossa visão cristã?

A ambição comum é um estímulo ao desenvolvimento do “eu” como centro todas. Nossa ambição é “cristocêntrica”, pois nosso desejo deve ser tornar-nos instrumentos divinos e condutores fiéis da mensagem de Jesus.

b) Competência: Para Napoleão, a maior imoralidade consistia em alguém ocupar uma função para a qual não estava devidamente preparado. Competência e capacidade devem andar de mãos dadas. O conhecimento suficiente dos vários aspectos da sua esfera de ação, o colocarão a altura de realizar com competência o seu trabalho.

c) Domínio Próprio: Perder o controle ou o domínio de si mesmo é sempre a maneira mais rápida de se perder o controle e a autoridade sobre o grupo. Um líder agressivo é um fracasso como líder.

d) Conhecimento das Pessoas: Conhecer bem a personalidade das pessoas com as quais nós vamos trabalhar é tão importante quanto conhecer o próprio trabalho a ser realizado.

e) Bondade: Somente os verdadeiramente fortes são bondosos. Não existe liderança eficaz sem bondade e amor. Para se amar uma pessoa, no entanto, é necessário, conhece-la.

f) Respeito Humano: Na presença de um superior, a falta de respeito é um ato de indisciplina. Na presença de um “subordinado” a falta de respeito é um ato de covardia.

g) Espírito de Justiça: É, entre outras coisas, reconhecer lealmente seus erros e suas faltas, não procurando lança-las sobre outra pessoas. É também saber reconhecer as realizações de seus liderados, dando a eles o crédito devido e a oportunidade de desenvolverem seus potenciais.

h) Humildade: O bom líder precisa cultivar a humildade, reconhecendo suas falhas e otimizando-as. É preciso também saber reconhecer o valor individual de cada membro da sua equipe. Humildade não é contentar-se com pouco, e sim buscar o muito, mas busca-lo para melhor servir.

i) Exemplo: Queira você ou não, os olhos de todos estarão sempre voltados para você, que é o líder do grupo. Você não pode separar a sua função como líder espiritual da sua vida pessoa. “Ser-me-eis testemunhas”, disse Jesus.

j) Resistência: O líder precisa saber suportar as críticas, oposições e dificuldades. Sua equipe espera isto de você!!! Transforme as críticas em um fator de crescimento na sua liderança. Nunca as rejeite de imediato. Faça sempre uma análise imparcial das mesma

l) Bom Comunicador: é aquele que fica rouco de tanto ouvir.” “A verdadeira comunicação ocorre quando as pessoas escutam.”



Existe diferença entre escutar e ouvir – ouvir é perceber qualquer som. Escutar é ouvir com atenção.

m) Delegar – é passar a bola para quem está melhor posicionado.

n) Credibilidade – Um Líder deve inspirar confiança nos liderados. Confiança é o resultado do exemplo.

7. Todo líder deve pensar-nos mais fracos na hora de expressar seus sentimentos.

CARACTERÍSTICAS NEGATIVAS DO LÍDER

O maior perigo para um líder é querer racionalizar os seus próprios erros, buscar desculpa-los ou justifica-los, convencendo-se a si mesmo de que seus erros na realidade são acertos. As atitudes negativas são as maiores causas de fracasso do líder junto ao seu grupo ou equipe. Conhecer essas atitudes negativas e superá-las é de fundamental importância para o sucesso da sua liderança. Vencer esses obstáculos revela maturidade emocional, funcional e espiritual na vida do líder cristão.

a) Teimosia: Alguns líderes raciocinam desta maneira: “Nos outros existe teimosia, mas em mim existe firme convicção”. Teimosia é tentar manter uma posição mesmo quando ela já se evidenciou equivocada. É não querer “dar o braço a torcer”.

Algumas vezes o líder tenta pela argumentação, pela imposição ou pelo cansaço, levar o grupo a aceitar suas idéias. Isto se dá com os líderes autocráticos, ou mesmo os paternalistas quanto na tentativa de proteger seus “afilhados”.

b) Relutância em Delegar Atribuições: Esta é uma falha mortal na liderança, pois entra em choque com uma das funções do líder que é delegar responsabilidades. Eis algumas razões que costumam impedir o líder de distribuir responsabilidades com seus liderados:

- 1 – Receio de ser ofuscado por um de seus liderados
- 2 – Inveja de seus liderados (atestado de incompetência)
- 3 – Medo de perder o controle sobre o grupo

c) Atitude da Super-Competência: O líder acha que somente ele pode realizar com perfeição determinadas tarefas.

d) Falta de Visão Quanto á Hora de “Passar o Bastão”: Alguns líderes recusam-se terminantemente a aceitarem a idéia de que outra pessoa poderá, um dia, ocupar o lugar que hoje lhe pertence. Pelé soube a hora de “pendurar as chuteiras”, e ainda hoje é tido em todo o mundo como o rei do futebol.

e) Falta de Estímulo Para a Equipe: Alguns líderes agem como se seus liderados fossem na realidade seus empregados. Tudo que fazem, não passa na opinião dele, de mera obrigação. Todo liderado precisa de reconhecimento por seus esforços e dedicação. Isto é valorização da pessoa humana.

f) Julgamento Apressado ou Parcial: Lembre-se: Toda moeda tem dois lados. Nunca julgue uma questão sem estar plenamente consciente de conhecer com profundidade todos os detalhes envolvidos na mesma.



g) **Nutrição de Sentimentos Negativos:** Lembre-se de um ditado bastante comum, porém cheio de sabedoria: “Não é por um coice dado que se corta a pata do burro”. Não é porque alguém falhou uma vez que irá falhar sempre. Confie nas pessoas, dê novas oportunidades. Limpe seu coração de sentimentos negativos e daninhos que só fazem mal a você mesmo.

Algumas dicas práticas de como solucionar conflitos:

- **Não se irrite**

Quando precisar lidar com um irmão(ã) ou líder exaltado(a), sua primeira preocupação deve ser “ficar frio” e manter o controle da situação.

Se permitir que o irmão(ã) da igreja em questão faça com que você se irrite, estará fazendo exatamente o seu jogo: talvez ele queira que você fique nervoso. Não se descontrole.

- **Seja objetivo.**

Uma maneira de não se descontrolar é olhar objetivamente a situação. Concentre-se nos dados em si e não na maneira como lhe são apresentados. Você não poderá lidar com pessoas em conflito, se não conseguir de distanciar da situação e encara-la objetivamente. Uma dica é tomar algumas notas. Isso não só ajudará a afastar sua mente da emoção do momento, como as anotações lhe fornecerão um subsídio para suas respostas e contribuirão para você chegar a uma solução do problema “real”.

- **Ouçã e deixe que a pessoa fale.**

Às vezes a melhor coisa é deixar a pessoa desabafar, dizer o que pensa. Mas se desejam brigar, poucos conseguem sustentar uma discussão falando sozinho. Um sujeito que discute irritado acaba precisando de combustível para sua irritação. Mas não ignore a falta de atenção pode deixar a pessoa mais confusa ou irritar mais. Não discorde nem exponha seu próprio ponto de vista. Diga apenas: “Deixe-me resumir o que você disse. Pelo que eu entendi, você acha que...”.

- **Se você estiver errado, admita.** (O líder aprende com seus liderados)

“Encontrei em Davi, filho de Jessé, o tipo de pessoa que eu quero e que vai fazer tudo o que eu desejo.” At 13.22

Davi foi um rei sensível a Deus, líder humilde que aceitava as repreensões e os conselhos que procediam dos profetas. É sábio ouvir as pessoas, mesmo que as sugestões não sejam as melhores.

O cristianismo deve estar acima de tudo. Se você está errado, admita. Talvez por isso os outros sintam-se tão desarmados quando alguém o faz. Se, no meio da explosão de ira de uma pessoa, você percebe que ela está certa em alguns pontos, espere até ela se acalmar; então admita seu erro, peça desculpas e diga o que irá fazer para corrigi-lo. Você se surpreenderá com os resultados.

- **Identifique-se com quem fala.**

Tente compreender o que a pessoa está sentindo, lembrando o que você sentiu em situações semelhantes. Frequentemente, uma pessoa irritada sente-se frustrada e se dá conta de que perdeu o controle da situação. Deixe que a pessoa perceba que você entende como ela está se sentindo.



Ao se colocar no lugar do interlocutor, seu único objetivo é estabelecer um ponto comum a fim de resolver o problema, portanto, não sensacionalize.

- **Mantenha uma postura firme.**

Ao lidar com uma pessoa fora de controle, não precisa suportar tudo heroicamente. Você pode falar o seu ponto de vista e deve fazê-lo. Mas tenha cuidado para não discutir com a pessoa ou criticá-la. Por exemplo: “Sei que você acha que poderíamos... mas no momento não é possível...” Se por acaso, concordar com ela em certos pontos, diga isso. Essa atitude é muito importante, principalmente se está lidando com uma pessoa que acredita saber todas as coisas. Qualquer dúvida poderá ser aproveitada por quem deseja conflito. Seja firme.

- **Sempre vá acompanhado –**

Especialmente se for do sexo oposto. Isto ajudará a evitar transtornos e o(a) protegerá.

- **Marque outro dia**

Se sentir que está perdendo o controle da situação, ou ficando pouco à vontade por alguma razão, simplesmente acabe com a discussão observando: “Acho que poderíamos continuar essa conversa mais tarde”, ou “não acho que este seja o momento de discutirmos a esse respeito”.

- **Busque a fonte de poder**

Ore em silêncio enquanto ouve a pessoa, ore também no início se for possível, e no fim. Cristo vai ajudá-lo de uma maneira extraordinária a ajudar pessoas em conflito e com dificuldades de relacionamento.

DEVERES DOS LÍDERES:

1. **Empatia** - Todo líder deve se colocar no lugar do outro.

2. Todo líder deve aprender algumas palavrinhas mágicas como: obrigado, parabéns, feliz aniversário, muito bom. Ainda não aprendi bem todas elas, mas estou me esforçando.

3. Todo líder deve orar diariamente pedindo humildade, honra, sabedoria, discernimento, tudo para a glória de Deus.

4. Todo líder deve ter uma mente tão pura que não consiga sequer pensar um palavrão e, muito menos, expressar seu sentimento, falando-o.

5. Todo líder deve sentir a perda de um liderado seu como tendo perdido parte do seu próprio corpo.

6. Todo líder deve saber expressar seus sentimentos aos seus liderados

O Sábio Uso do Poder

Segundo Alvin Toffler existem 3 tipos de poder:

- a) Violência (uso da força)
- b) Riqueza (uso do suborno – eu ofereço isso)
- c) Conhecimento (autoridade no assunto – aquele que entende)



PASTOREAR

- ❖ O LÍDER-PASTOR SEGUE O EXEMPLO DE JESUS.
- ❖ O LÍDER-PASTOR ALIMENTA O REBANHO.
- ❖ O LÍDER-PASTOR CONDUZ O REBANHO.
- ❖ O LÍDER-PASTOR PROTEGE O REBANHO.
- ❖ O LÍDER-PASTOR CAPACITA O REBANHO.
- ❖ O LÍDER-PASTOR DAR O MELHOR DE SI.

OITO NECESSIDADES BÁSICAS DAS OVELHAS.

- ❖ FISIOLÓGICAS: Alimentos.
- ❖ SOCIAIS: Contato com outras pessoas.
- ❖ EMOCIONAIS: Amor, segurança, alegria.
- ❖ PSICOLÓGICAS: Aceitação, compreensão, valorização, aprovação, auto-estima.
- ❖ REALIZAÇÃO PESSOAL: Usar seus dons, alcançar metas, obter vitórias.
- ❖ EXISTENCIAL: Ter uma causa pela qual lutar.
- ❖ FAMILIAR: Realização conjugal, educação dos filhos.
- ❖ ESPIRITUAL: Comunhão, adoração, fé, certeza da salvação, perdão, Espírito Santo, paz, esperança.

O LÍDER-PASTOR DEVE PROMOVER

- ❖ ORAÇÃO
- ❖ UNIÃO
- ❖ BÍBLIA
- ❖ MISSÃO

