



# LIDERANÇA



CENTENÁRIO DAS  
ASSEMBLÉIAS DE DEUS NO BRASIL

JESUS SALVA, CURA, BATIZA COM O ESPÍRITO SANTO E EM BREVE VOLTARÁ!

# TRABALHANDO EM EQUIPE



**VOCÊ TAMBÉM FAZ PARTE DESTA EQUIPE**  
[www.adangelasetor14.com.br](http://www.adangelasetor14.com.br)





### EQUIPE

Um grupo de pessoas se torna uma equipe quando todos os participantes têm uma META comum, que seja importante para todos e que todos entendam qual é seu propósito.

## O PRINCÍPIO, É BÍBLICO

1. Façamos o Homem...
2. “Não é bom que o homem esteja só...”
3. “Onde estiverem dois ou três reunidos...” Mat.18:20.
4. “Onde não há conselho fracassam os projetos, mas com muitos conselheiros há bom êxito.” Prov. 15:22.
5. “Melhor é serem dois do que um, porque tem melhor paga do seu trabalho. Porque se caírem, um levanta o companheiro; ai, porem, do que estiver só; pois caindo, não haverá quem o levante. Se alguém quiser prevalecer contra um, os dois lhe resistirão; o cordão de três dobras não rebenta com facilidade.” Ecle.4:9,10,12
6. “Um ao outro ajudou e ao seu próximo disse: Sê forte. Assim o artífice anima ao ourives, e o que alisa com o martelo, ao que bate na bigorna...”  
Isaías 41:6,7

## Trabalho em Equipe

“O talento ganha o jogo, mas o trabalho de equipe e a inteligência ganham o campeonato. Eu prefiro ter cinco rapazes com menos talento que estão desejosos de se unirem como time, do que cinco rapazes que consideram-se estrelas e não estão dispostos a se sacrificarem.” Michael Jordan, I Can't Accept Not Trying, San Francisco: Harper 1994, p. 24.

## As boas Equipes Têm diversidade em:

1. Técnica.
2. Pensamento.
3. Valores.
4. Prioridades.
5. Estilos.



## Num time você vai encontrar quatro estilos de jogadores:

1. Contribuidor
2. Colaborador
3. Comunicador
4. Desafiador

## PRINCÍPIOS EFETIVOS PARA O TRABALHO EM EQUIPE

1. Coloque a equipe em primeiro lugar.
2. Ampla informação aberta.
3. Seja parte da solução



4. Respeite a opinião dos demais.
5. Construa confiança com integridade.
6. Faça um compromisso com a excelência
7. Aceite os erros e aprenda com eles.
8. Aprenda continuamente.
9. Promova a interdependência dentro da equipe.

## Uma só língua

- Muitos pastores, departamentais e administradores da igreja querem ter um plano diferente.
- O que necessitamos é falar uma só linguagem e ter um programa de ação integrado.

### Os elementos básicos para uma organização de êxito.

Gênesis 11:1-9.

Na história da Torre de Babel encontramos informações valiosas sobre a organização e o êxito de uma igreja.

- Nós como igreja temos a intenção de cumprir a vontade de Deus.
- 
- Mais não falamos a mesma linguagem porque cada um tem seu plano.
- Não temos unidade de propósito porque não estamos comprometidos com um plano integrado.

Não chegamos a uma meta comum porque não estamos unidos em nossos planos e propósitos e temos caído na doença da departamentalização.



- Cada um faz o que pode com o departamento que a igreja lhe deu para cuidar
- De maneira egoísta crê que está fazendo a vontade de Deus.
- Promove só o que lhe interessa.

## A vontade suprema de Deus é que trabalhemos unidos e em harmonia:

- “O segredo de nosso êxito na Obra de Deus encontrar-se-á na operação harmoniosa de nosso povo. Tem de haver uma ação concentrada. Todo o membro do corpo de Cristo tem que fazer sua parte na causa de Deus segundo a capacidade que Ele lhe deu. Temos que conjugar esforços contra as dificuldades y obstáculos, ombro a ombro, e unidos pelo coração.”



## Que poderosas orientações para os líderes de hoje!

- Se quisermos comover o mundo temos que unir as nossas forças.
- Chegou o momento de um evangelismo agressivo e integrado.
- Se estivermos dispostos a falar uma só linguagem, algo vai acontecer na igreja.

## Formação de uma Equipe Eficiente

Nesta parte vamos revisar alguns passos que nos ajudarão a formar uma equipe eficiente.

### 1º Passo: Ter uma meta comum

Um grupo de pessoas se torna uma equipe quando todos os participantes têm uma META comum, que seja importante para todos e que todos entendam qual é seu propósito.

**Ninguém se compromete com algo que não conhece.**

Por exemplo: Um time de jogadores é uma equipe porque todos têm uma meta comum: jogar por um clube com o qual se identificam, vestem sua camisa, treinam e se preparam para os encontros desportivos, participam em campeonatos e olimpíadas nas quais buscam fazer o maior número de pontos que possam. Todos os jogadores encontram-se plenamente comprometidos com sua meta. Do mesmo modo, todos os membros de uma equipe devem estar comprometidos com uma meta que seja importante para todos.

### 2º Passo: Promover uma energia saudável

Para que possamos crescer, desde que nascemos necessitamos de certos cuidados aplicados de maneira harmoniosa. A alimentação balanceada nos dá energia para realizarmos todas as nossas atividades, tais como caminhar, correr, falar, inclusive dormir e respirar. Da mesma forma, a equipe, para crescer e se fortalecer, necessita da energia de todos os seus membros.

Os componentes de uma equipe podem mostrar dois tipos de atitudes: os que colaboram, são responsáveis, ajudam aos outros, dão sugestões e idéias e emitem sua opinião. Estas atitudes positivas transformam-se em Energia Disponível para a equipe e ajudarão no crescimento, no sentido de alcançar suas metas.

Por outro lado, estão os que têm atitudes pessimistas, são irresponsáveis, reivindicadores, introvertidos e fazem críticas negativas. Estas atitudes tornam-se um perigo para a equipe e a chamaremos de Energia Residual, porque permanece nos indivíduos e não há compromisso com sua meta.

No entanto, essa energia residual poderá tornar-se disponível, quando se envolve as pessoas com a meta comum da equipe e se motiva sua participação. Muitas dessas pessoas não participam por temor de equivocar-se, ou de fazer algo ridículo: então, promover a motivação para que todos apóiem energia disponível à equipe, permitirá que os objetivos conjuntos sejam alcançados. Vejamos alguns exemplos:

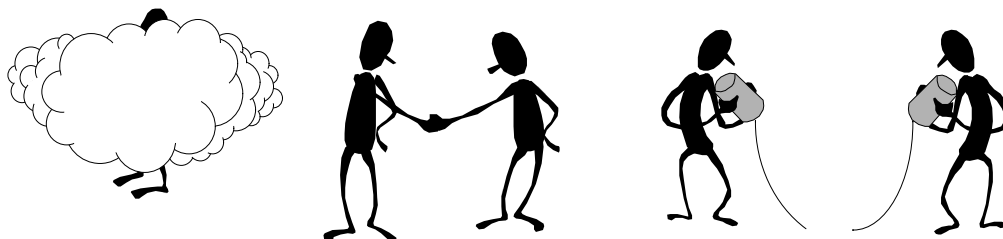




Energia Residual	Energia Disponível
♦ As pessoas ficam distraídas, conversam e estão presentes só fisicamente.	♦ As pessoas mostram interesse e participam propondo idéias.
♦ São contra todas as iniciativas e têm um espírito pessimista.	♦ Escutam todas as opiniões e avaliam as propostas junto com a Equipe.
♦ Colocam seus interesses pessoais acima dos interesses da equipe.	♦ Preocupam-se em alcançar as metas propostas.
♦ Assumem uma responsabilidade e não a cumprem.	♦ Cumprem as responsabilidades assumidas.
♦ Promovem a divisão da Equipe, fazendo críticas a todo momento.	♦ Buscam a unidade da Equipe, ajudando aos outros membros.

É uma tarefa importante para os líderes converter a energia residual dos membros da Equipe em energia disponível.

Identificar nas seguintes figuras, todas aquelas que a seu ver indicam energia residual.



### 3º Passo: Fortalecer a Produtividade e a Solidariedade

Para fortalecer uma equipe, devem-se cultivar duas atitudes:

#### ➤ Produtividade

Uma equipe deve saber que progressos está fazendo. É importante motivar continuamente todos os membros. Cada um deve desempenhar uma responsabilidade e deve-se avaliar a contribuição de cada um para os resultados que estão sendo alcançados.

#### ➤ Solidariedade

É de igual importância propiciar um ambiente de amizade e confiança onde todos possam participar sem receios ou inibições. Devem-se valorizar os diversos talentos, as relações sociais saudáveis, fomentando a colaboração mútua, o que trará um espírito de solidariedade à equipe.

### 4º Passo: Auto-Avaliação

Professor Josué Marques - Assembléia de Deus - Setor 14 – Jd. Ângela - UMADJAC 07/07/2009 5





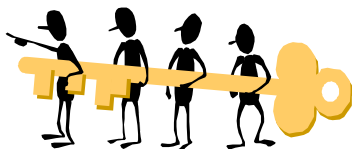
O fato de uma equipe estar organizada não significa que jamais terá problemas. Quando as dificuldades surgirem, todos os membros devem unir-se para procurar solução. É necessário avaliar o progresso das tarefas designadas a cada um, as relações internas da equipe e os resultados que estão alcançando juntos. Também, cada um deve avaliar seu desempenho no contexto da equipe. Tudo isto tem o propósito de otimizar o trabalho conjunto que se está fazendo, e não para criticar alguém. Manter este processo de avaliação, consolidará o crescimento e o avanço coeso da equipe.

### 5º Passo: Consolidação

Ao alcançar maturidade, os componentes da equipe reúnem estas três características:

#### ➤ Coesão

Os membros UNEM-se e colaboram com as atividades propostas; existe solidariedade na equipe.



#### ➤ Produtividade

A equipe alcança os resultados a que se propôs; todos participando de forma equitativa, assumindo suas responsabilidades das diversas tarefas.



#### ➤ Consenso

Os membros da equipe têm a mesma visão das coisas e do tipo de serviço que prestam. Estão plenamente identificados com as necessidades e a forma de atuar diante destas necessidades.

**Uma equipe deve ter um líder habilidoso e comprometido.  
Líderes são aqueles que servem a visão.**

Para realiza-la eles servem suas equipes. Alguns líderes possuem visão, porém muito pouca habilidade administrativa; outros são bem equilibrados e têm habilidade de trabalhar administrativamente também. Entretanto, a equipe fará bem em assistir o líder em tantas áreas administrativas quanto possível, para que ele possa continuar a ser a ponta da flecha, forjando o futuro enquanto os outros desenvolvem o presente.



**Uma equipe é um grupo de pessoas que está unida sob o senhorio de Jesus Cristo.**

Estas são pessoas que reconhecem que Kurios (Senhor) não é um empregador, mas o nosso proprietário. Como Paulo disse: somos “escravos de Cristo” (Ef. 6:6). O proprietário não nos dá opções; Ele nos dá um chamado, um comissionamento.

**Uma equipe tem um foco que é tão facilmente discernível que o diabo, o autor da confusão, não pode nunca interromper a orientação do ministério.**

Reconhecer o adversário é essencial para a equipe. Equipes ministeriais estão engajadas numa luta espiritual. Certamente as pessoas podem criar confusão. Mas se Cristo é o centro de todas as coisas, tudo cairá nos seus lugares (veja Col. 1:17). Se não for assim, confusão, desconfiança e desunião vão ocorrer. “Mantenha o foco em Cristo” deve ser o tema de toda equipe ministerial para que esta equipe seja bem-sucedida.

A equipe deve estar muito consciente do papel do adversário. No meio da geração “eu”, a geração “nós” deve ser moldada.

O modelo de Cristo nos transfere do egocentrismo para o altruísmo.

**Membros da equipe que não participam podem e devem ser removidos.**

O processo é vital no desenvolvimento de uma equipe; conhecer, comunicar-se, apoiar, estimular e exortar uns aos outros é necessário. O produto também é vital. Se a equipe tem o evangelismo como objetivo, este deveria ser o retorno definitivo do investimento. Se o objetivo da equipe é a preocupação social, o número de pessoas alimentadas, de roupas distribuídas e de camas preparadas para dormir são o produto.

Se uma pessoa não está produzindo, está “boiando”. Ninguém pode fazer isto no ministério. As correntes adversárias são muito fortes para permitir que os membros fiquem “boiando”. O membro que não produz, anda para trás e puxa a equipe na direção errada.

Descobri que os seguintes passos devem ser usados para reorientar os esforços de membros improdutivos ou pouco participativos.

- A pessoa deve ser confrontada com amor por aquele que viu o problema.
- Se não houver nenhuma mudança, a pessoa deve ser amorosamente exortada por dois membros da equipe.
- Se ainda não se verificar nenhuma evidência de um progresso satisfatório, a equipe deve executar a política estabelecida, ou para conseguir a cooperação ou remover a pessoa.
- A melhor abordagem é uma confrontação amorosa, mas firme. Infelizmente, este passo é freqüentemente evitado pelas organizações cristãs. Depois da confrontação deve-se estabelecer um contrato por escrito entre o líder da equipe e a pessoa, para estabelecer os detalhes do processo, do produto e dos prazos, com os quais ambos os lados concordaram, e que se destinam a facilitar o desenvolvimento da pessoa que está prejudicando o grupo.

Tanto o líder da equipe quanto à pessoa devem assinar o acordo.

- Numa data de revisão especificada, se o acordo foi cumprido e um progresso satisfatório foi feito, a pessoa pode ser ajudada ainda mais com o estabelecimento de outro contrato, novamente elaborado para permitir que a pessoa continue no caminho do crescimento. Este processo é contínuo, até que ele tenha alcançado um nível de desenvolvimento que lhe dê a

Professor Josué Marques - Assembléia de Deus - Setor 14 – Jd. Ângela - UMADJAC 07/07/2009 7





oportunidade de ser removido do sistema probatório e, ser restaurado novamente, à total participação na equipe.

Se a pessoa não alcança os padrões específicos ou, por algum motivo, não pode ser restaurada à participação completa, ela deve ter a chance de pedir demissão e salvar sua reputação. Se o pedido de demissão não for apresentado, a pessoa deve ser despedida pelo líder da equipe. Por ocasião de uma demissão, é importante que o líder informe aos membros da equipe que permanecem o que transpirou, para que eles entendam o processo ocorrido, sua justiça e a posição recalitrante da pessoa demitida. Não se deve desperdiçar energia focalizando conflitos internos.

O líder deve lidar com essas questões rapidamente e com justiça. Mantenha o foco no objetivo; não aceita nada melhor do que isto.

### Os relacionamentos são importantes para cumprir o objetivo último da equipe.

Entretanto, excelentes relacionamentos não são o propósito ou objetivo último dos esforços da equipe. Tais relacionamentos são vãos por meio dos quais o Espírito Santo de Deus trabalha para realizar sua obra nas vidas individuais e da comunidade.

Por exemplo, um ministro que enfatiza o evangelismo amigável pode facilmente degenerar em amizade apenas, se as pessoas da equipe não tiverem paixão, dom e um plano de ação para o evangelismo. Já que a fé salvadora se desenvolve por ouvir a Palavra de Deus, esta Palavra deve ser compartilhada, o evangelho deve ser entendido pela pessoa e um convite respeitoso deve ser feito. De outra forma, nosso adversário toma o controle da situação e constantemente afasta a pessoa de uma decisão final. Certamente, a teologia

da graça está trabalhando durante todo o tempo; mas, em certos momentos, a teologia da decisão é necessária.

### Os membros da equipe devem mostrar respeito pelo líder e pelos outros membros da equipe.

Do deserto de Parã, Moises enviou os espiões...

Todos eram chefes de tribos (Nm. 13:2). Como disse o

General Colin Powell, os membros de uma equipe

“respeitam os líderes que os têm em alta conta e os

leva aos seus limites enquanto percebem que há um objetivo digno.”

Uma grande equipe é normalmente uma organização composta de muitos membros quantos líderes haja. Dentro de uma equipe excelente há várias pessoas que são capazes

de assumir o papel de um líder se este for

afastado por uma circunstância infeliz.

Cada pessoa deve ter lealdade total para

com o líder. Desta forma, a harmonia na

equipe é sólida apesar dos desafios e sacrifícios.

Embora haja vários tipos de personalidade dentro da equipe, do mais descontraído ao mais impulsivo, o equilíbrio vem com a interação deles. Os pontos fortes de cada um devem complementar as fraquezas dos outros. Entretanto, os pontos fortes de qualquer um podem se tornar em sua fraqueza, se forem indisciplinados. Portanto, os membros da equipe devem se respeitar uns aos outros o suficiente para se confrontarem em amor. A confrontação sábia é sempre um processo de crescimento para todos dentro da equipe.

Nem toda equipe é perfeita. Até Jesus Cristo teve seu Judas.



Uma equipe talentosa treina seu pessoal estrategicamente, mas na maioria das vezes estas pessoas capazes e piedosas são treinadas em serviços.

Tenho trabalhado com muitos pastores que preferem desenvolver os membros de sua equipe com pessoas de fora ou de um seminário. Para eles é mais importante ter alguém que esteja testemunhando ardentemente por meio de sua vida do que ter uma pessoa que tem um diploma em evangelismo, mas nenhum entusiasmo pela evangelização. Treino prático e acadêmico pode acontecer mais tarde. Habilidade é menos importante do que disponibilidade. O ideal é que ambas estejam presentes. Numa equipe, tenho visto Deus favorecer aqueles que são menos que adequados além de sua mais brilhante imaginação. Efésios 3:20 afirma que Deus é capaz de fazer “infinitamente mais do que tudo que pedimos ou pensamos”, porque é o seu poder que trabalha em nós. Isto é verdade quando as pessoas seguem obedientemente. Quando olhamos para os grandes servos-líderes da igreja hoje, a maioria deles não veio de posições de poder e autoridade dentro de suas famílias ou das estruturas acadêmicas, mas Deus os promoveu de acordo com sua obediência.

## Liderança e Trabalho em Equipe

### Empurrar ou Conduzir?

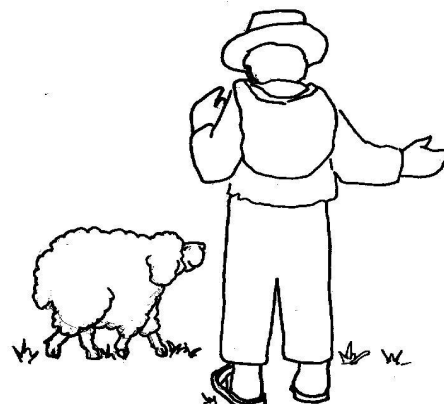
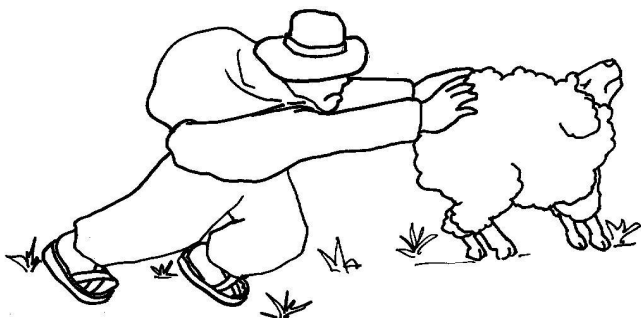
Um dos maiores desafios que as pessoas enfrentam em sua vida comunitária é o trabalho coordenado e conjunto. Diz-se que do líder depende o destino do grupo: “Um exército de ovelhas lideradas por um leão derrotaria a um exército de leões liderados por uma ovelha.”

Dirigir um grupo pode acontecer em dois grandes estilos:

Empurrando, puxando ou conduzindo, guiando.

Observe os quadros e escreva três diferenças entre os estilos:

#### Folhas de Trabalho



- 1-
- 2-
- 3-



## Características do Verdadeiro Líder

- ❑ Sempre está pronto a elogiar.
- ❑ Usa sempre palavras educadas como: OBRIGADO; POR FAVOR.
- ❑ Procura crescer sempre.
- ❑ Luta por concretizar seus sonhos.
- ❑ Avança mesmo sem ter completa certeza de que terá êxito – arrisca-se?
- ❑ Fala de suas falhas em vez de falar de erros dos outros.
- ❑ É íntegro e honesto.
- ❑ Tem boa reputação e cuida em mantê-la.
- ❑ Motiva os demais a crescerem.
- ❑ Interessa-se pelos outros como pessoas e não só pelo rendimento no grupo.
- ❑ Busca oportunidades de felicitar o bom desempenho em vez de apontar erros.
- ❑ Não permite que haja murmuração; facilita o diálogo aberto e sincero.
- ❑ É claro e específico em suas metas.
- ❑ É responsável.
- ❑ Faz o que é correto, em vez daquilo que é popular.
- ❑ Sempre está servindo.
- ❑ Consulta todas as suas decisões com o Líder Supremo.

## Marque os aspectos que você considera prioritários em sua liderança

### Diferenças Entre um Grupo e uma Equipe

**GRUPO:** é um conjunto de pessoas que por alguma circunstância estão juntas em uma determinada situação. Exemplos de grupo: pessoas que viajam em um ônibus; gente que está assistindo a um espetáculo; colegas de classe.

**EQUIPE:** É um conjunto de pessoas que têm um propósito comum e não precisam estar necessariamente juntas, no mesmo lugar.

Exemplos de equipe: um time de futebol; componentes de uma orquestra; um pelotão do exército.

1. “UM” é um número muito pequeno para se alcançar a grandeza.
2. Em uma equipe, nem todos conseguem notoriedade, mas quando ela vence, todos podem dizer que são campeões.
3. Todos os participantes têm um lugar em que contribuem mais.
4. A equipe deve ter o tamanho do sonho, porém, concentre-se na equipe, não somente no sonho.
5. Perde-se o respeito dos melhores quando não se lida adequadamente com os piores.
6. Equipes vencedoras possuem membros que fazem as coisas acontecerem.
7. Uma grande previsão precede uma grande conquista.
8. Ações adequadas não garantem o sucesso, mas as ruins levam ao fracasso.
9. Quando estamos vencendo, nada nos perturba.
10. Se não estivermos unindo forças, estaremos nos separando.
11. A equipe deixa de alcançar seu potencial quando não paga o preço.
12. A equipe pode fazer ajustes quando sabe aonde esta.





13. As grandes equipes têm grande amplitude.
14. Valores em comum definem a equipe.
15. A interação leva a ação.

## Espírito de equipe

Nem a distância, nem a ausência podem separar aqueles a quem anima um mesmo ideal e mesmos princípios. Cumpra estabelecer relacionamento, aprender a trabalhar junto, ter apreço mútuo, não abandonar nenhum talento, dar o que se tem de melhor, viver junto em sã liberdade, criar com as próprias mãos, edificar, realizar, construir a alegria e a felicidade, em si e em torno de si.

Fontes de pesquisa.

Internet...

Bíblia.

